



# VASTUULLISUUS- KATSAUS

STORIA OY - 2024

26.6.2025







# VASTUULLISUUS- KATSAUS 2024



- 01** VASTUULLISUUSTYÖMME TEEMAT JA STRATEGIA
- 02** YMPÄRISTÖ
- 03** HENKILÖSTÖ
- 04** VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA JA KUMPPANUUS



# VASTUULLISUUS- TYÖMME TEEMAT

Teimme vuoden 2024 aikana kaksois-  
olennaisuusanalyysin. Analyysin avulla tunnistettiin  
kolme teemaa, jotka muodostavat rungon  
vastuullisuustyöllemme:

- Ilmastovaikutuksemme pienentäminen ja  
kiertotalouden edistäminen
- Hyvinvoiva, terve ja yhdenvertainen työyhteisö
- Vastuullinen liiketoiminta ja kumppanuus



# VASTUULLISUUS- STRATEGIAMME

Vuonna 2024 aloitimme vastuullisuusstrategiamme määrittelyä, ja jatkoimme työtä alkuvuodesta 2025. Osa visiotamme on olla vastuullinen kaupan alan kumppani, ja se on perusajatus myös vastuullisuusstrategiamme taustalla. Vastuullisuusstrategia ohjaa tavoitteellista toimintaamme jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti, ja asettaa tavoitteet sille, mitä kohti pyrimme.

Vastuullisuusstrategiamme muodostuu seuraavista teemoista:

- Tunnemme arvoketjumme
- Edistämme vastuullisuutta kumppanuuksien kautta
- Vähennämme päästöjämme
- Huolehdimme henkilöstöstämme



# Muutamia vuoden 2024 vastuullisuustekojamme:

1

**Arvojemme  
päivitys yhdessä  
henkilöstön  
kanssa**

2

**Yhdenvertaisuus- ja  
monimuotoisuus-  
suunnitelman päivitys  
ja toimenpiteiden  
aloitus**

3

**Ympäristö-  
ohjelman  
päivitys ja  
toimenpiteiden  
aloitus**

4

**Työtapaturmien,  
läheltä piti  
-tilanteiden ja  
turvallisuushavaintojen  
ilmoittamisen  
järjestelmän  
käyttöönotto**



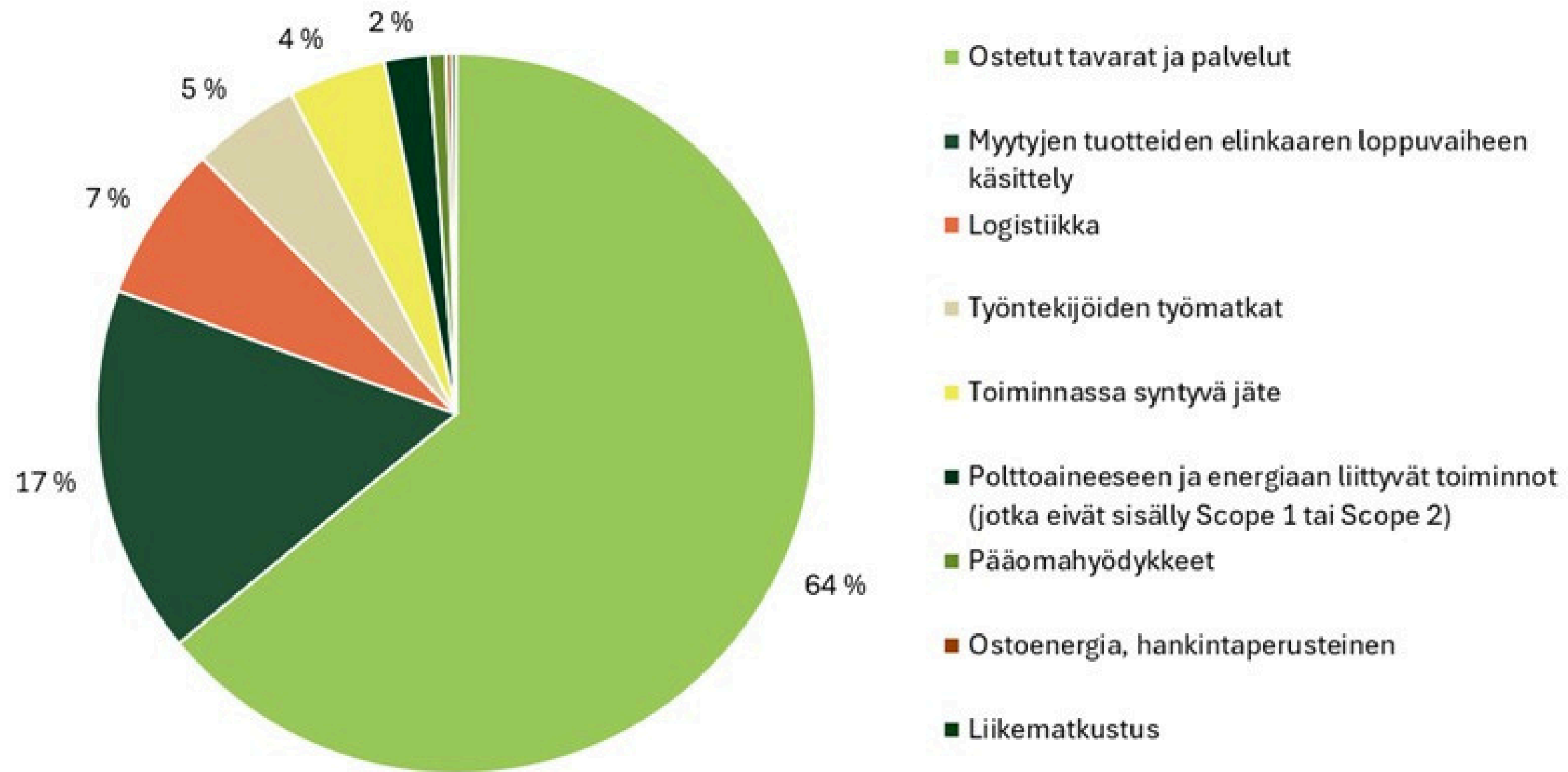
# YMPÄRISTÖ

## PÄÄSTÖT

Koko toimintamme päästöt (scope 1-3) vuonna 2024 olivat hankintaperusteisesti laskettuna 4189,8 t CO<sub>2</sub>e.

Hiili-intensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna oli 31,0 t CO<sub>2</sub>e/liikevaihto milj. €. Koska laskentaa laajennettiin huomattavasti edellisvuosiin nähden, saatavilla ei ole vertailukelpoisia lukuja edellisvuosien osalta.





Hankintaperusteisesti lasketuista päästöistämme 97 % syntyy scope 3 -laajuudessa, eli kumppaneidemme toiminnoissa. Scope 3 -päästöihin vaikuttamisessa avainasemassa on yhteistyö kumppaniemme kanssa. Suurimmat päästölähteet toiminnassamme ovat ostamamme tavarat ja palvelut, logistiikka, työntekijöiden työmatkat ja toiminnassa syntyvä jäte. Näihin päästökategorioihin vaikuttamiseen haluamme keskittyä jatkossa.

Päästöihin vaikuttamisessa tärkeässä roolissa on myös tietojen tarkkuus. Olemme saaneet tarkennettua päästölaskennan lähtötietoja vuosi vuodelta enemmän, erityisesti kuljetusten päästötietojen sekä tuotannon materiaalin kuten pahvin ja muovitusmuovin osalta. Kuitenkin erityisesti ostetuissa tavaroissa päästölaskenta on edelleen alan keskiarvioihin pohjautuvaa, minkä vuoksi laskennan tarkkuuteen liittyy epävarmuutta.



# YMPÄRISTÖ



## ENERGIA

Olemme käyttäneet **tuulisähköä** ja **uusiutuvaa kaukolämpöä** vuodesta 2023 alkaen. Muutoksen ansiosta toimintamme päästöt ostoenergian osalta (scope 1-2) olivat vain 10,3 t CO<sub>2</sub>e hankintaperusteisesti laskettuna. Siirtymällä mahdollisimman vähäpäästöiseen energiaan olemme saavuttaneet **yli 80 % päästövähennyksen** ostoenergian päästöissämme.

## JÄTTEET

Merkittävä osa toiminnoissamme syntyvästä **jätteestä** on makuloituja kirjoja. Vuonna 2024 meidän tilaamiemme makulointien osuus kaikista makuloinneista oli noin 3 % kappaleiden pohjalta laskettuna. Vuonna 2024 makuloitavista kirjoista kaikki kovakantiset kirjat päätyvät tällä hetkellä energiahyödynnettäväksi, ja pehmeäkantiset kirjat kierrätettäväksi.



# YMPÄRISTÖ

## MATERIAALIN KÄYTTÖ

Pyrimme minimoimaan toiminnassamme syntyvien jätteiden aiheuttamat ympäristövaikutukset lajittelemalla ja kierrättämällä kaiken tuotannon jätteen. Käytämme uudelleen esimerkiksi tavaratoimitusten mukana tulevat **puulavat**, jotka hävitetään aina vasta niiden rikkouduttua. Pakkausmateriaalien toimituksissa käytettävät puulavat myös palautetaan aina toimituksen jälkeen toimittajalle, mikäli ne ovat ehjiä ja muuten hyväkuntoisia. Lisäksi kaikki pakkausmateriaali, kuten pakettien **täytemateriaali**, käytetään aina mahdollisuuksien mukaan uudelleen.

Tuotannossamme käytetään myös **perforaattoria**, jolla voimme tehdä itse pahvinkeräykseen päätyvistä pahvilaatikoista pakettien täytemateriaalia. Tuotantomme on nykyään lähes täysin muovitonta.



# YMPÄRISTÖ

Suurin osa käyttämästämme pakkausmateriaalista on **uusiutuvaa**, sillä pahvi kattaa suurimman osan käytetyistä pakkausmateriaaleista. Pieni osa käyttämästämme materiaalista, kuten kiristekalvo ja teippi, ovat peräisin uusiutumattomista lähteistä. Uusiutumattomien pakkausmateriaalien osuus kaikesta käyttämästämme pakkausmateriaalista on noin 5 %.

Pakkausmateriaalin lisäksi tuotannossamme käytetään **tulostuspaperia** ja kirjojen **muovitusmuovia**. Käytämme muovituksessa tällä hetkellä pääasiassa **biopohjaista** muovia, ja se kattaa yli 80 % muovitettavista kirjoista. Biomuovin kalvo on uusiutuvista raaka-aineista valmistettua. Sen valmistuksessa käytettävän sokeriruokopohjaisen etanolin valmistusprosessin hiilijalanjälki on negatiivinen, eli prosessi sitoo ilmasta enemmän hiilidioksidia, kuin tuottaa päästöjä.



# HENKILÖSTÖ

Vuonna 2024 työllistimme keskimäärin **198 henkilöä**.

31.12.2024 työsuhteisten työntekijöiden määrä oli 158, joista 144 työskenteli Hyvinkään toimipisteessä ja 14 Keuruun toimipisteessä. Oman henkilöstömme lisäksi työllistämme henkilöitä vuokratyöyritysten kautta sesonkivaihteluun vastaamiseksi.

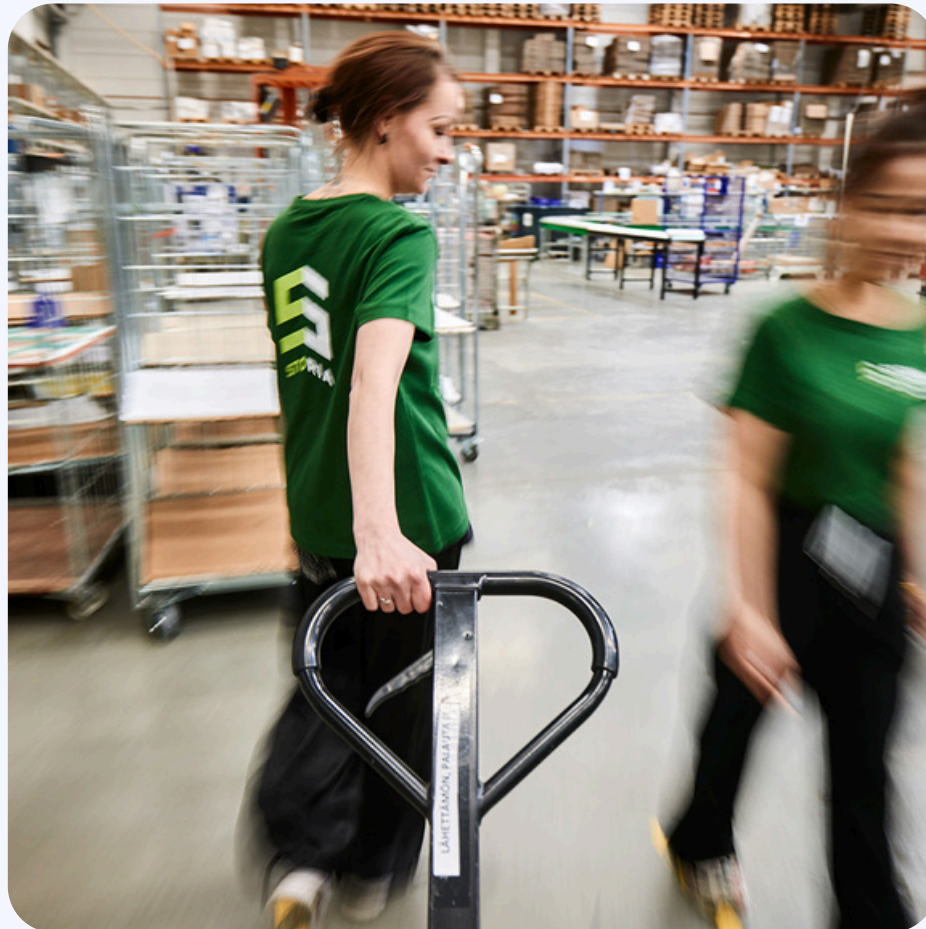
Raportointihetkellä työllistimme 45 henkilöä vuokratyöyrityksen kautta. Toimihenkilöpuolella työllistämme henkilöitä määräaikaisiin työsuhteisiin esimerkiksi projektityötä varten. Toimialan luonteen takia henkilöstömäärän tarve vaihtelee vuoden aikana voimakkaasti. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on tärkein voimavaramme. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman painopisteet tällä hetkellä ovat **osaamisen lisääminen ja kehittäminen** sekä **työhyvinvointi ja työkyvyn ylläpitäminen**.

Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma rakentuu kolmen pääperiaatteen pohjalle, jotka ovat **kunnioittava kulttuuri**, **nollatoleranssi syrjinnälle ja häirinnälle**, sekä **jokaisen sitoutuminen yhdenvertaisuustyöhön arjessa**. Työtapaturmien ehkäisemistä koskeva hallintajärjestelmä muodostuu ISO 45001 -johtamisjärjestelmästä sekä työsuojelun toimintasuunnitelmasta, josta työsuojelutoimikunta vastaa. Henkilöstöltä saatavaa palaute on tärkeässä asemassa toimintamme kehittämisessä. Vuonna 2024 uudistimme **arvomme**, joiden päivittämisessä henkilöstömme oli avainasemassa. Lisäksi vuonna 2024 toteutettiin merkittäviä uudistuksia henkilöstöetuihin. Uudistusten lähtökohtana toimi henkilöstöltä saatu palaute ja aiheesta käyty vuoropuhelu.





# HENKILÖSTÖ



Raportointikaudella panostettiin merkittävästi henkilöstömme osaamisen kehittämiseen muun muassa **kouluttamisen** muodossa. Noudatamme osaamisen kehittämisessä 70-20-10-mallia, jonka mukaisesti 70 % oppimisesta tapahtuu työssä, 20 % vertaisoppimisena ja 10 % koulutuksen kautta. Vuonna 2024 panostettiin erityisesti **esihenkilöstön viestintä- ja vuorovaikutusosaamiseen**, kun esihenkilöille ja tiiminvetäjille järjestettiin aiheeseen liittyvä koulutuskokonaisuus. Tämän lisäksi osa henkilöstöstä kävi useita pienemmän mittakaavan koulutuksia liittyen esimerkiksi kilpailuoikeudellisiin käytäntöihin.

|                                             | 2024 | 2023                 | 2022 |
|---------------------------------------------|------|----------------------|------|
| Koulutustunnit (h/hlö)                      | 6,0  | 3,0                  | 4,9  |
| Koulutustunnit sukupuolen mukaan (h/nainen) | 12,2 | Tietoa ei saatavilla |      |
| Koulutustunnit sukupuolen mukaan (h/mies)   | 6,6  |                      |      |



# HENKILÖSTÖ



Ammattitaitoomme kuuluvat myös **turvalliset** työskentelytavat niin tietoturvallisuuden kuin henkilöstöturvallisuuden näkökulmasta. Käsittelemme asiakkaiden tietoja aina luottamuksellisesti, ja varmistamme tietojen, järjestelmien ja palveluiden saatavuuden ja turvallisuuden kaikissa tilanteissa. Takaamme myös henkilöstöllemme turvallisen työympäristön, jota kehitämme jatkuvasti eri henkilöstöryhmien kanssa.

|                                        | 2024 | 2023 | 2022 |
|----------------------------------------|------|------|------|
| TRIF* (tapaturmaa/miljoona työtuntia)  | 6,1  | 8,5  | 10,6 |
| LTIF** (tapaturmaa/miljoona työtuntia) | 3,0  | 0    | 5,3  |

\* Total Recordable Injury Frequency, sisältää kaikki tapahtuneet työtapaturmat

\*\* Lost Time Injury Frequency, sisältää vain poissaoloon johtaneet tapaturmat



# VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA JA KUMPPANUUS

Perustan vastuulliselle liiketoiminnalle muodostavat arvomme sekä eettiset periaatteemme. Arvomme, eli **edelläkävijyys**, **ammattitaito** ja **yhteistyö**, ilmentävät toimintamme perusperiaatteita ja luovat pohjan yrityskulttuurillemme.

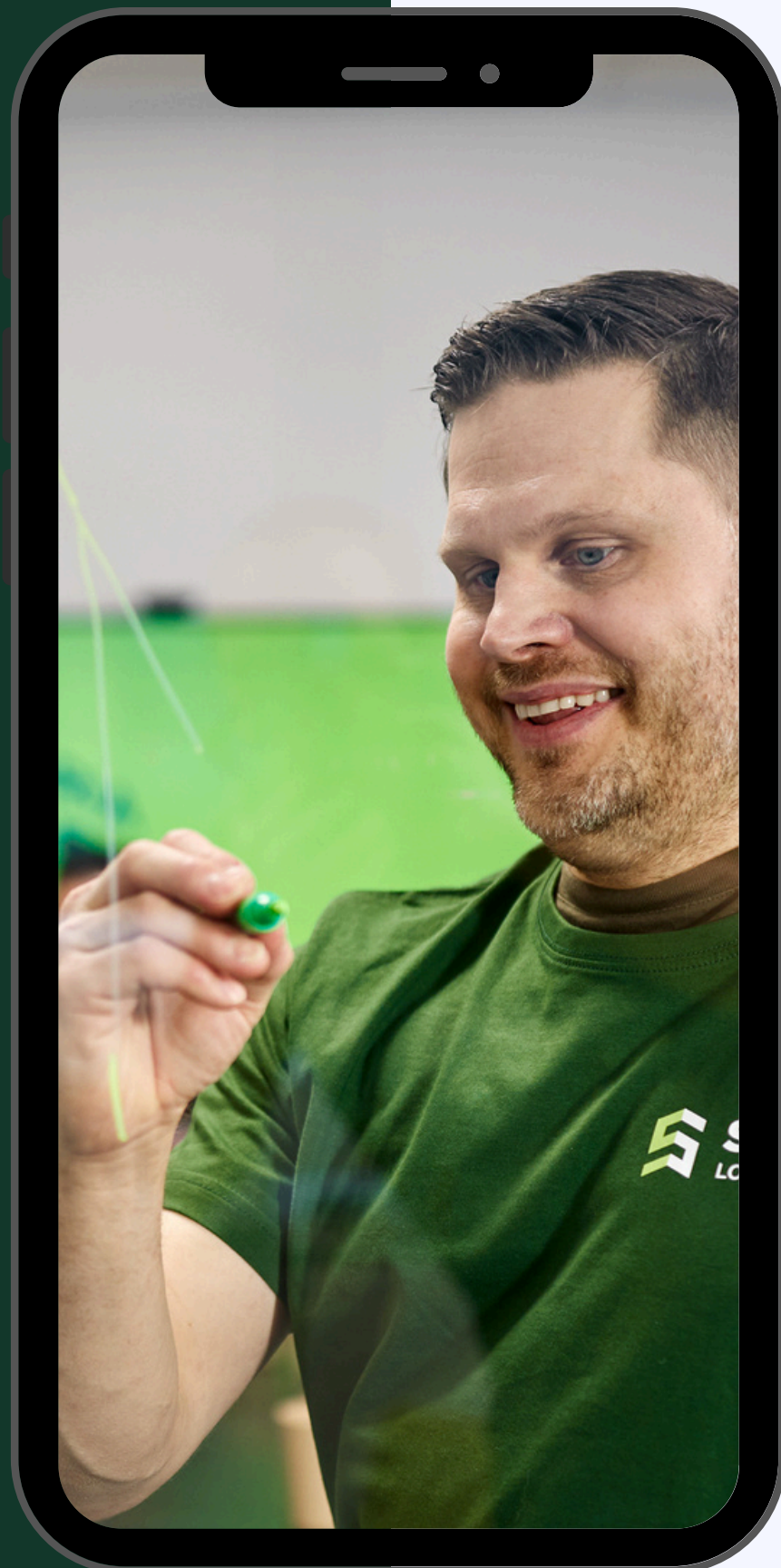


Noudatamme hyviä liiketoimintatapoja. Emme hyväksy korruptiota tai muita lainsäädäntöä tai hyvää liiketoimintatapaa rikkovia toimintatapoja. Raportointijakson aikana ei ollut korruptio- tai lahjontatapauksia.



Teemme vuosittain toimittaja-auditointeja sisäisten auditointien yhteydessä. Auditoimme toimittaja-auditoinneissa niitä toimittajia, joiden kanssa yhteistyö on tiivistä ja säännöllistä. Näitä ovat esimerkiksi kuljetusyritykset ja muut palveluntuottajat, kuten IT-toimittajat ja henkilöstöravintola.





# VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA JA KUMPPANUUS

Tieto on tärkeä osa toimintaamme. Käsitlemme suurta määrää kumppaneidemme toiminnalle olennaista tietoa, minkä vuoksi **tietoturvasta ja -suojusta** huolehtiminen on olennainen osa vastuullista liiketoiminnan harjoittamista. Huolehdimme siitä, että tietojen käsittely on huolellista, eikä vaaranna kumppaneidemme toimintaa. Noudatamme tietoturva- ja tietosuojavelvoitteisiin liittyvää lainsäädäntöä. Pyrimme mahdollisimman reaaliaikaiseen ja läpinäkyvään tiedon jakamiseen asiakkaillemme pitäen aina luottamuksellisuuden tärkeimpänä asiana mielessä. Tietoturvan johtamisjärjestelmämme on **ISO 27001 -sertifioitu**.

**STORIA OY**



# LOPUKSI

Vastuullisuusasioiden näkökulmasta vuotta 2024 leimasi valmistautuminen kestävyysraportointivelvoitteeseen. Teimme kaksoisolennaisuusanalyysin osallistaen sidosryhmiä, toteutimme kuiluanalyysin **GRI- ja ESR-standardien** mukaan tehdyn raportoinnin eroista, sekä valmistelimme tiedonkeruun prosesseja raportoinnin varmentamista varten. Lisäksi laajensimme päästölaskentaamme saadaksemme laskennan piiriin **kaikki scope 3 -päästöt**, ja siten laskennan vastaamaan **GHG-protokollan Value chain -standardia**.

Helmikuussa 2025 saimme uutisia raportointivelvoitteeseen ehdotetuista muutoksista, ja tämän hetken tietojen mukaan raportointivelvoite ei tule koskemaan meitä.

Teemme kuitenkin **vapaaehtoista vastuullisuusraportointia ESR-standardia mukaillen**.

Asiakkaamme, joita teema kiinnostaa tätä lyhyttä vastuullisuuskatsausta laajemmin, voivat pyytää raportin omalta yhteyshenkilöltään.

[www.storia.fi/fi/yhteystiedot](http://www.storia.fi/fi/yhteystiedot)